АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЕЙСКИЙ РАЙОН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 07.04.2025 № 191

г. Ейск

О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Ейский район от 13 февраля 2024 г. № 81 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и муниципальных учреждений дополнительного образования детских школ искусств, подведомственных отделу культуры администрации муниципального образования Ейский район»

В целях совершенствования условий оплаты труда работников учреждений культуры и муниципальных учреждений дополнительного образования детских школ искусств, подведомственных отделу культуры администрации муниципального образования Ейский район, и в соответствии с постановлением Губернатора Краснодарского края от 19 декабря 2023 г. № 1135 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству культуры Краснодарского края» и постановлением администрации муниципального образования Ейский район от 29 декабря 2023 г. № 1051 «Об общих требованиях к положениям об установлении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Ейский район», в соответствии со статьями 62, 67 Устава муниципального образования Ейский район, п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить изменения в постановлении администрации муниципального образования Ейский район от 13 февраля 2024 г. № 81 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и муниципальных учреждений дополнительного образования детских школ искусств, подведомственных отделу культуры администрации муниципального образования Ейский район» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившим силу постановление администрации муниципального образования Ейский район от 28 февраля 2024 г. № 105 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Ейский район от 13 февраля 2024 г. № 81 «Об оплате труда

работников муниципальных учреждений культуры и муниципальных учреждений дополнительного образования детских школ искусств, подведомственных отделу культуры администрации муниципального образования Ейский район».

3. Отделу информатизации администрации муниципального образования Ейский район (Полупанов М.Н.) разместить настоящее постановление на официальном сайте муниципального образования Ейский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» https://yeiskraion.ru.

4. Постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2025 года.

Глава муниципального образования
Ейский район Р.Ю. Бублик



Приложение

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением администрации
муниципального образования
Ейский район
от 04.04.2025 № 191

ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в постановление администрации муниципального образования Ейский район от 13 февраля 2024 г. № 81 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и муниципальных учреждений дополнительного образования детских школ искусств, подведомственных отделу культуры администрации муниципального образования Ейский район»

В приложении:

1. Подпункт 2.3.3 пункта 2.3 раздела 2 «Основные условия оплаты труда работников учреждений» изложить в следующей редакции:

«2.3.3. По занимаемым должностям работников детских школ искусств на основе профессионально квалификационных групп, утвержденных Приказом № 216н:

п/п	Профессиональная группа/ квалификационный уровень	Оклад (должностной оклад), рублей
1	2	3
1	Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
1.1	Секретарь учебной части	8365
2	Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
2.1	1 квалификационный уровень: Дежурный по режиму	8640
2.2	2 квалификационный уровень: Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	9159

1	2	3
3	Должности педагогических работников	
3.1	1 квалификационный уровень: Музыкальный руководитель	15528
3.2	2 квалификационный уровень: Концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	16771
3.3	3 квалификационный уровень: Методист; педагог-психолог; старший педагог дополнительного образования	16926
3.4	4 квалификационный уровень: Преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; старший методист	17081
4	Должности руководителей структурных подразделений	
4.1	1 квалификационный уровень: Заведующий (начальник) структурным подразделением: отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	12 730

».

2. Подпункт 3.1.4 пункта 3.1 раздела 3 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» исключить.

3. Подпункт 4.1.2 пункта 4.1 раздела 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«4.1.2. Выплаты за выслугу лет.

Стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается:

1) работникам учреждений образования согласно Перечню учреждений, организаций, должностей, время работы в которых засчитывается в стаж работы в сфере образования в соответствии с приложением 1 к Положению, в зависимости от общего количества лет, проработанных в сфере образования, культуры, иным сферам, соответствующим сфере работы образовательных учреждений.

Размеры (в процентах от оклада, ставки заработной платы):

при выслуге лет от 1 года до 3 лет - 5%;

при выслуге лет от 3 до 10 лет - 10%;

при выслуге лет от 10 до 20 лет - 15%;

при выслуге лет от 20 лет - 20%.

Педагогическим работникам стимулирующая надбавка за выслугу лет

устанавливается пропорционально ставке, объему учебной нагрузки (педагогической работы).

2) работникам учреждений культуры и иным работникам, не вошедшим в подпункт 1 пункта 4.1.2 настоящего раздела Положения, в зависимости от общего количества лет, проработанных в сфере образования и культуры.

Размеры (в процентах от оклада):

при выслуге лет от 1 года до 3 лет - 5%;

при выслуге лет от 3 до 5 лет - 10%;

свыше 5 лет - 15 %.

Стаж работы в организациях в сфере образования и культуры для установления выплат за выслугу лет может определяться на основании решения аттестационной комиссии соответствующего учреждения.».

4. Подпункт 4.1.3.1 пункта 4.1 раздела 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» дополнить абзацем следующего содержания:

«Педагогическим работникам стимулирующая надбавка за квалификационную категорию устанавливается пропорционально ставке, объему учебной нагрузки (педагогической работы).».

5. Подпункт 4.1.3.2 пункта 4.1 раздела 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» дополнить абзацем следующего содержания:

«Педагогическим работникам стимулирующая надбавка за почетное звание, ученую степень устанавливается пропорционально ставке, объему учебной нагрузки (педагогической работы).».

6. Пункт 4.1 раздела 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» дополнить подпунктом 4.1.6 следующего содержания:

«4.1.6. Специалистам, работающим в учреждениях, расположенных в сельской местности и в поселках городского типа, устанавливается выплата стимулирующего характера, исходя из фактически отработанного рабочего времени, в том числе по должностям:

педагогических работников – в размере 2500 рублей пропорционально установленной учебной нагрузке (педагогической работе);

работникам культуры, искусства и кинематографии - не более 3000 рублей в месяц;

иных работников - не более 1800 рублей в месяц.».

7. Раздел 5 «Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей» изложить в следующей редакции:

«

5. Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей

5.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Условия оплаты труда руководителей, их заместителей определяются

трудовыми договорами в соответствии с трудовым законодательством.

Трудовой договор с руководителем учреждения заключается в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

5.3. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается в следующих размерах:

1) по виду экономической деятельности «деятельность музеев» оклад директора 32800 рублей;

2) по виду экономической деятельности «деятельность библиотек и архивов» оклад директора 34300 рублей;

3) по виду экономической деятельности «деятельность учреждений клубного типа: клубов, дворцов и домов культуры, домов народного творчества» оклад директора 38700 рублей;

4) по виду экономической деятельности «образование дополнительное детей и взрослых» с учетом численности обучающихся:

до 200 человек оклад директора 33900 рублей;

от 200 до 500 человек оклад директора 36000 рублей;

свыше 500 человек оклад директора 42000 рублей.».

5.4. Должностные оклады заместителей руководителей учреждений устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

5.5. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя, заместителей руководителя учреждения (с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования) и средней заработной платы работников учреждения (без руководителя, его заместителей, с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования) устанавливается в кратности от 1 до 5.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя и среднемесячной заработной платы работников списочного состава учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя на среднемесячную заработную плату работников списочного состава этого учреждения (без руководителя учреждения и его заместителей).

5.6. Руководители учреждений, заместители руководителей наряду со своей основной работой имеют право осуществлять педагогическую (преподавательскую) работу (при соответствии необходимым профессиональным квалификационным требованиям) в том же учреждении по согласованию с работодателем.

Оплата труда руководителей учреждений и заместителей руководителей за осуществление педагогической (преподавательской) работы устанавливается раздельно по каждой должности (виду работы) и осуществляется на условиях, предусмотренных для педагогических работников.

Предельный объем педагогической (преподавательской) работы, который может выполняться руководителем учреждения, определяется Отделом,

заместителями руководителя – руководителем учреждения, с учетом особенностей определения учебной нагрузки лиц, замещающих должности педагогических работников, наряду с работой, определенной трудовым договором, предусмотренных пунктами 5.3 и 5.4 приложения № 2 к Приказу № 1601.

5.7. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера руководителю, заместителям руководителя устанавливаются в соответствии с разделами 3, 4 Положения.

5.8. Отдел устанавливает руководителям учреждения выплаты стимулирующего характера, размеры которых зависят от достижения ими целевых показателей эффективности работы учреждения, утвержденных Отделом.

Критерии и (или) целевые показатели для оценки эффективности (качества) работы для установления выплат стимулирующего характера руководителю учреждения определяются Отделом.

5.9. Премирование руководителя учреждения производится с учетом результатов деятельности учреждения (в соответствии с разделом 4 Положения). Размеры стимулирующих выплат (в том числе премирование) руководителя учреждения, порядок и критерии выплат ежегодно устанавливаются Отделом.

5.10. В случае если в соответствии с положениями статей 60.2, 151 Трудового кодекса Российской Федерации с письменного согласия работника учреждения приказом Отдела на него возлагается временное исполнение обязанностей руководителя данного учреждения, с ним не заключается новый трудовой договор и на указанного работника учреждения не распространяются положения настоящего раздела.

В приказе Отдела о возложении временного исполнения обязанностей руководителя учреждения указывается размер ежемесячной доплаты за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, заключенным работником с этим учреждением.

Предельный размер доплаты не может превышать однократный раз-мер должностного оклада руководителя для соответствующего учреждения, установленного Отделом.».

8. Приложение 2 к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и муниципальных учреждений дополнительного образования детских школ искусств, подведомственных отделу культуры администрации муниципального образования Ейский район «Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителей муниципальных учреждений культуры и муниципальных учреждений дополнительного образования детских школ искусств, подведомственных отделу культуры администрации муниципального образования Ейский район» исключить.

Начальник отдела культуры И.А. Сидорец